



Fédération de Loire Atlantique

Quizz
discrim'



Fédération de Loire Atlantique

Quizz
discrim'



Fédération de Loire Atlantique

Quizz
discrim'



Fédération de Loire Atlantique

Quizz
discrim'



Les discrim' : Parlons-en !

Les discrim' : Parlons-en !

Les discrim' : Parlons-en !

Les discrim' : Parlons-en !



Fédération de Loire Atlantique

Quizz
discrim'



Fédération de Loire Atlantique

Quizz
discrim'



Fédération de Loire Atlantique

Quizz
discrim'



Fédération de Loire Atlantique

Quizz
discrim'

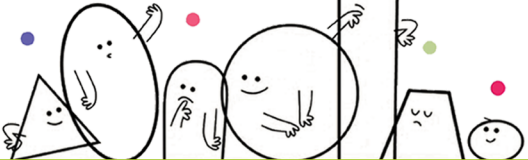


Les discrim' : Parlons-en !

Les discrim' : Parlons-en !

Les discrim' : Parlons-en !

Les discrim' : Parlons-en !

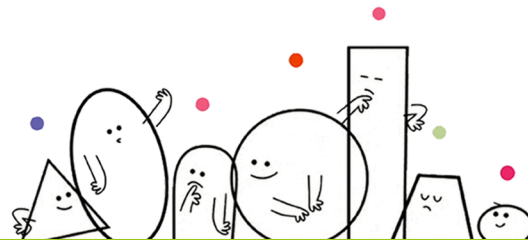


Savez-vous ce qu'est la
« discrimination indirecte » ?
 Citez un exemple

Il s'agit de pratiques ou de mesures apparemment neutres qui peuvent provoquer une différence de traitement en défaveur d'une personne ou d'un groupe de personnes.

Exemple : Une offre d'emploi qui demande au moins 20 ans d'expérience dans le domaine concerné. Cela peut désavantager les jeunes qui n'ont pas eu le temps de se constituer une expérience de cette durée.

Source : FCSF – Collection repères n°3

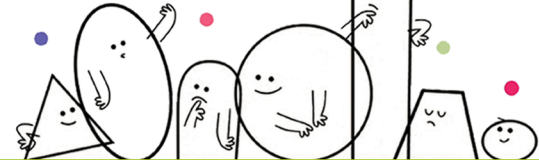


Savez-vous ce qu'est la
« discrimination positive » ?
 Citez un exemple

Une discrimination positive est une politique, une mesure ou une loi qui a pour objectif de favoriser par un traitement préférentiel une catégorie de personnes qui est sujette habituellement à une discrimination. Ainsi, à l'aide d'un dispositif inégalitaire et temporaire, la discrimination positive vise à rétablir une égalité des chances.

Exemples : Procédure spéciale d'admission aux grandes écoles pour des élèves issus de ZEP, parti hommes / femmes dans la représentation politique, accès des personnes en situation de handicap à l'emploi par la mise en place de quotas....

Source : www.touppie.org

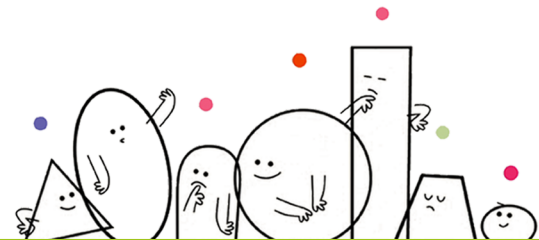


Quel **risque pénal** encourt
 l'auteur d'une discrimination ?

L'auteur d'une discrimination risque une peine pouvant aller jusqu'à **3 ans de prison et 45 000 € d'amende**.

Si l'auteur est un agent public et que la discrimination a été faite dans le cadre de ses fonctions, il risque jusqu'à 5 ans de prison et 75 000 € d'amende.

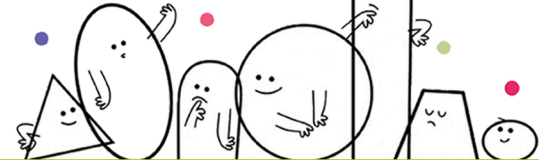
Source : Code pénal (articles 432-7 - 225-2)



Pour les demandeurs d'emploi,
 quels sont les trois critères **jugés les plus discriminants** à l'embauche ?

Selon une enquête de l'IFOP, trois critères sont jugés comme des obstacles à l'embauche : être enceinte (89%), être âgé de plus de 55 ans (88%) et être obèse (78%). Le handicap arrive non loin derrière (72%).

Source : Ilop pour le défenseur des droits et l'Organisation Internationale du Travail - « La perception des discriminations par les demandeurs d'emploi - Octobre 2013



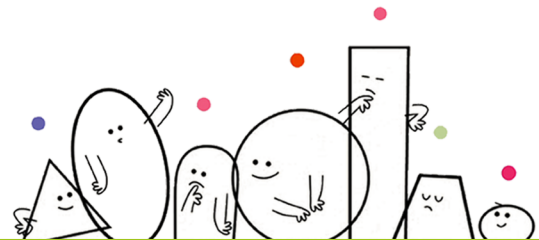
Savez-vous ce qu'est
« Le défenseur des droits » ?

Le défenseur des droits est une institution de l'Etat complètement indépendante qui a deux missions :

- Défendre les personnes dont les droits ne sont pas respectés ;
- Permettre l'égalité de tous et toutes dans l'accès aux droits.

Toute personne physique ou morale peut le saisir directement et gratuitement lorsqu'elle pense qu'elle est discriminée (entre autres).

Source : www.defenseurdesdroits.fr



Tous temps de travail confondus,
 quel est **l'écart moyen entre le salaire des hommes et celui des femmes** ? (en %)

Tous emplois confondus, les salaires des femmes sont en moyenne inférieurs de 25,7 % à ceux des hommes tous temps de travail confondus. Si l'on ne tient compte que des temps complets, en retirant l'effet du temps partiel (9,4 %), l'écart est de 16,3 %.

Source : Insee - Données 2013 - Observatoire des inégalités

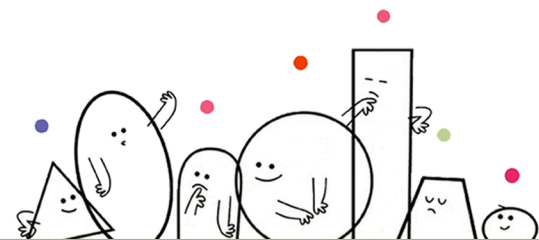


De quel **déla**i dispose une
 victime de discrimination pour
 porter plainte ?

- 1 mois
- 1 an
- 3 ans
- Aucun

Une victime de discrimination a **3 ans** pour déposer une plainte.

Source : Code pénal (article 8)



Actuellement, combien de
critères discriminatoires sont
 recensés par la loi française ?
 (Citez-en quelques-uns)

La loi interdit toute distinction ou traitement inégal en raison de **20 critères** (sexe, origine, situation de famille, apparence physique, patronyme, lieu de résidence, état de santé, handicap, caractéristiques génétiques, moeurs, orientation sexuelle, identité sexuelle, âge, opinions politiques, activité syndicale, appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, à une race, à une nation ou une religion).

Source : www.defenseurdesdroits.fr



Les discrim' : Parlons-en !



Les discrim' : Parlons-en !



Les discrim' : Parlons-en !



Les discrim' : Parlons-en !



Les discrim' : Parlons-en !



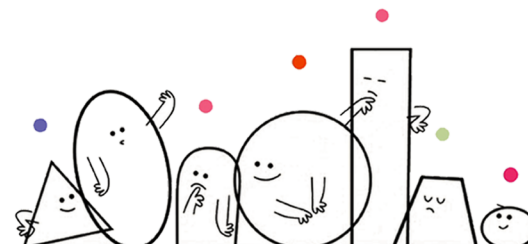
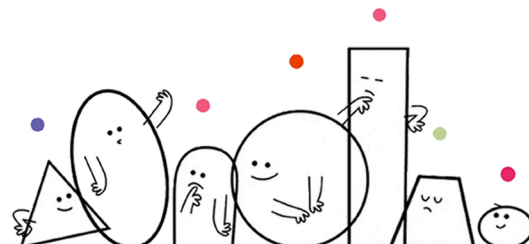
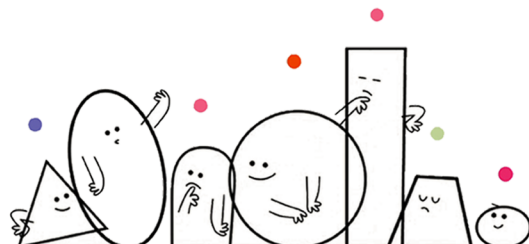
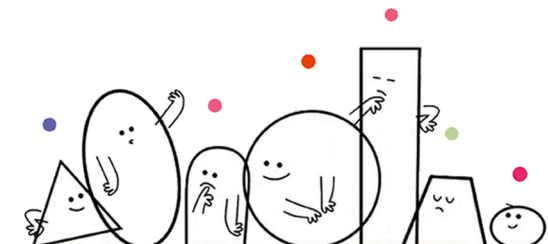
Les discrim' : Parlons-en !



Les discrim' : Parlons-en !



Les discrim' : Parlons-en !



Mathilde postule à un job d'hôtesse d'accueil. Un retour de mail l'invite à préciser sa taille, son poids et lui demande de joindre une photo.

Karim vient d'obtenir un poste dans un centre d'appel. Son manager lui demande de changer son nom en Alexandre lorsqu'il répond aux clients.

Une entreprise place en priorité les enfants des employés pour les postes saisonniers qu'elle propose.

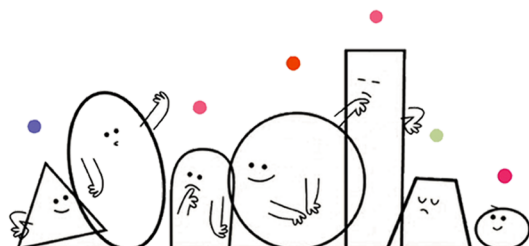
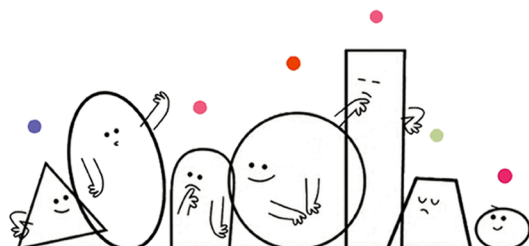
Une caissière est mutée comme magasinière au motif que sa couleur de peau gênait les clients.

Qu'en pensez-vous ?
Comment auriez-vous réagi à la place de la personne victime de cette discrimination ?

Qu'en pensez-vous ?
Comment auriez-vous réagi à la place de la personne victime de cette discrimination ?

Qu'en pensez-vous ?
Comment auriez-vous réagi à la place de la personne victime de cette discrimination ?

Qu'en pensez-vous ?
Comment auriez-vous réagi à la place de la personne victime de cette discrimination ?



Un propriétaire refuse de louer son appartement à un couple homosexuel, pour ne pas choquer les voisins.

Fethi, titulaire d'un bac + 5 a envoyé une centaine de candidatures restée sans réponse. Convaincu de correspondre au profil d'une des entreprises, il envoie le même CV en changeant le nom et en enlevant sa photo. Il décroche un entretien 3 jours plus tard ...

Les parents de Julien n'ont pas pu inscrire leur fils à un séjour vacances car son hyper-activité risque d'être compliqué à gérer pour les animateurs.

De retour de congé maternité, Laura ne retrouve pas les responsabilités qu'elle avait avant son départ.

Qu'en pensez-vous ?
Comment auriez-vous réagi à la place de la personne victime de cette discrimination ?

Qu'en pensez-vous ?
Comment auriez-vous réagi à la place de la personne victime de cette discrimination ?

Qu'en pensez-vous ?
Comment auriez-vous réagi à la place de la personne victime de cette discrimination ?

Qu'en pensez-vous ?
Comment auriez-vous réagi à la place de la personne victime de cette discrimination ?

**Partage
d'expérience**



Les discrim' : Parlons-en !

**Partage
d'expérience**



Les discrim' : Parlons-en !

**Partage
d'expérience**



Les discrim' : Parlons-en !

**Partage
d'expérience**



Les discrim' : Parlons-en !

**Partage
d'expérience**



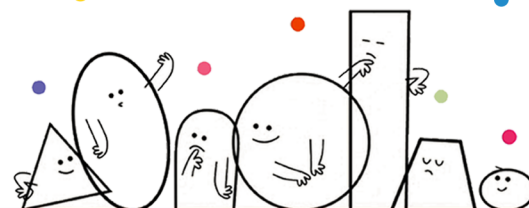
Les discrim' : Parlons-en !

**Partage
d'expérience**



Les discrim' : Parlons-en !

**Partage
d'expérience**

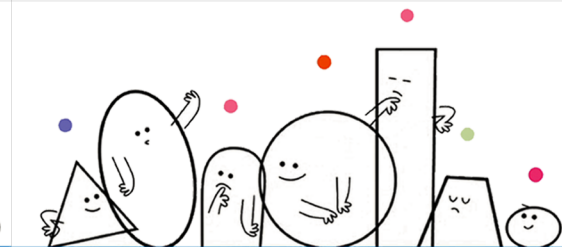
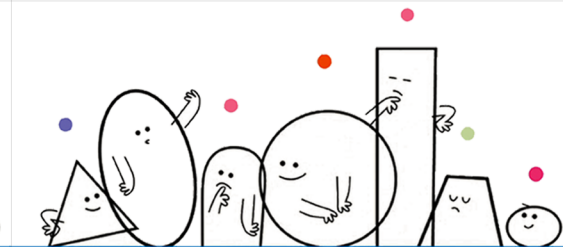
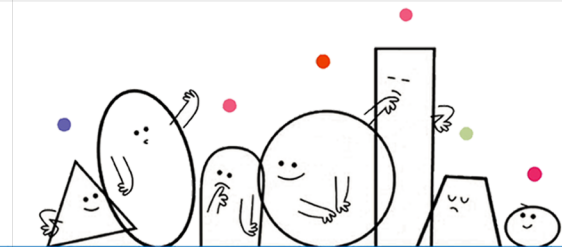
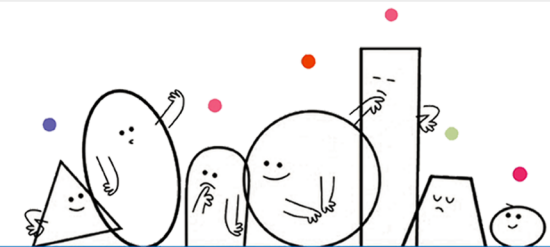


Les discrim' : Parlons-en !

**Partage
d'expérience**



Les discrim' : Parlons-en !



Avez-vous déjà été victime de discrimination ?

Avez-vous déjà été témoin de discrimination ?

Votre Centre Social a-t-il déjà réalisé des actions pour lutter contre les discriminations ?

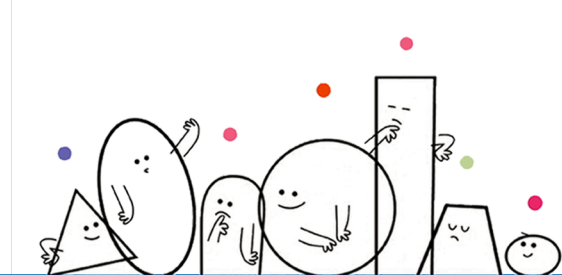
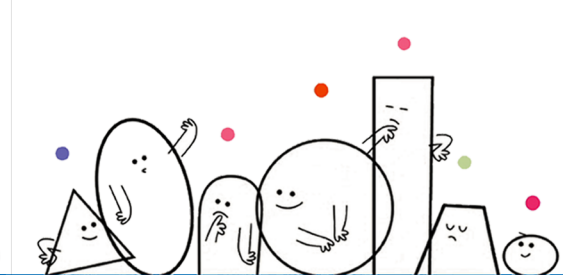
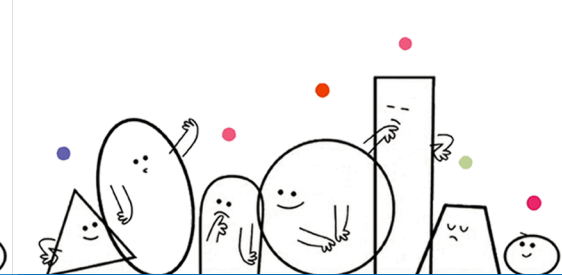
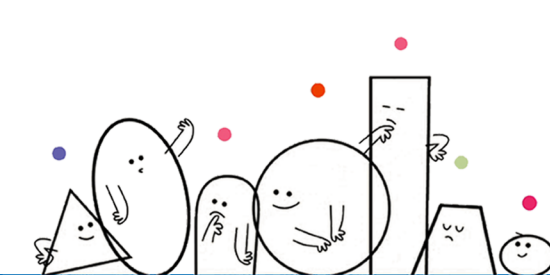
Avez-vous déjà vu une campagne de sensibilisation sur les discriminations ?

Racontez-nous.
Comment avez-vous réagi ?

Racontez-nous.
Comment avez-vous réagi ?

Si oui, lesquelles? Racontez-nous.

Si oui, laquelle? L'avez-vous trouvée efficace?



Votre fille vous raconte qu'elle n'a pas eu le droit de participer au tournoi de foot de l'école, car il été réservé au garçon.

Votre fils de six ans vient d'entendre le mot **discrimination** à la télé. Intrigué, il vous demande ce que c'est.

Avec le recul, pensez-vous avoir déjà eu des comportements discriminants au cours de votre vie (professionnelle et/ou personnelle) ?

Votre Centre Social organise des actions socio-linguistiques. Elles sont réservées aux femmes, car beaucoup ne viendraient pas si il y avait des hommes.

Comment réagissez-vous ?

Que lui répondez-vous ?

Racontez-nous.

Qu'en pensez-vous ?



Fédération de Loire Atlantique

Stéréotypes



Les discrim' : Parlons-en !



Fédération de Loire Atlantique

Stéréotypes



Les discrim' : Parlons-en !



Fédération de Loire Atlantique

Stéréotypes



Les discrim' : Parlons-en !



Fédération de Loire Atlantique

Stéréotypes



Les discrim' : Parlons-en !



Fédération de Loire Atlantique

Stéréotypes



Les discrim' : Parlons-en !



Fédération de Loire Atlantique

Stéréotypes

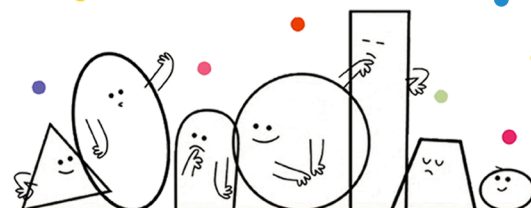


Les discrim' : Parlons-en !



Fédération de Loire Atlantique

Stéréotypes



Les discrim' : Parlons-en !

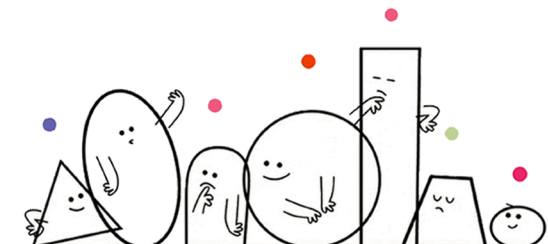


Fédération de Loire Atlantique

Stéréotypes

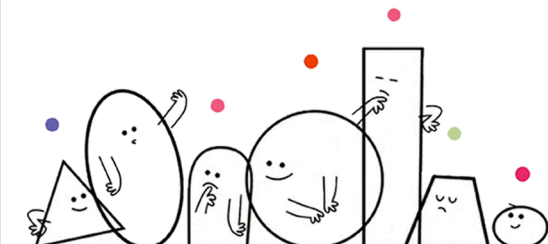


Les discrim' : Parlons-en !



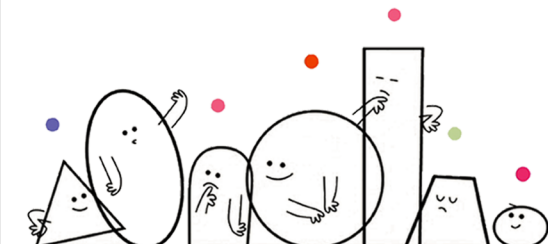
Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les africains**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.



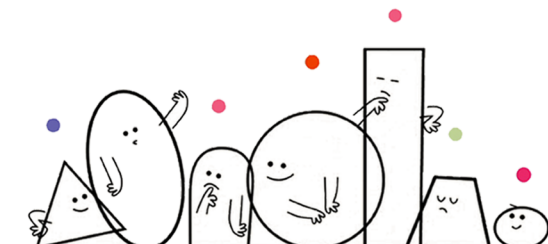
Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les handicapés**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.



Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les personnes âgées**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.



Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **la communauté chrétienne**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.



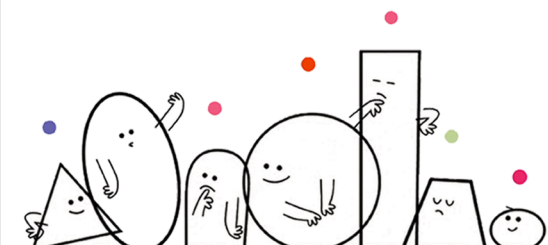
Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les jeunes**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.



Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les blondes**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.



Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les chômeurs**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.



Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les Hommes politiques**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

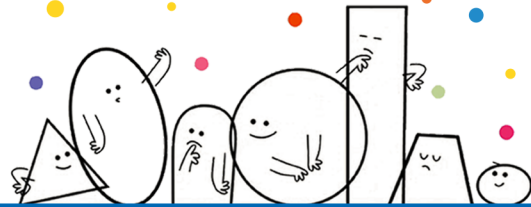
Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Stéréotypes



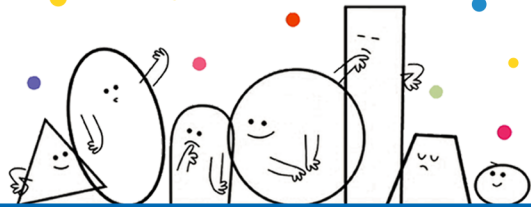
Les discrim' : Parlons-en !

Stéréotypes



Les discrim' : Parlons-en !

Stéréotypes



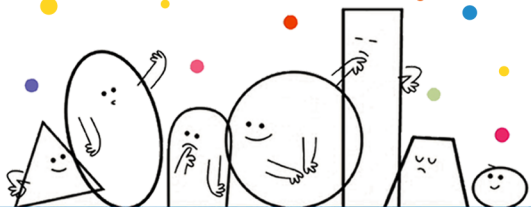
Les discrim' : Parlons-en !

Stéréotypes



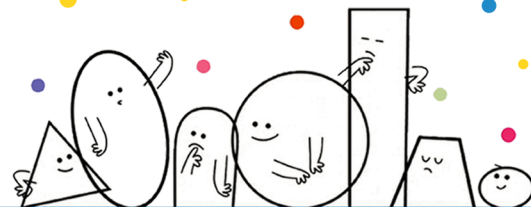
Les discrim' : Parlons-en !

Stéréotypes



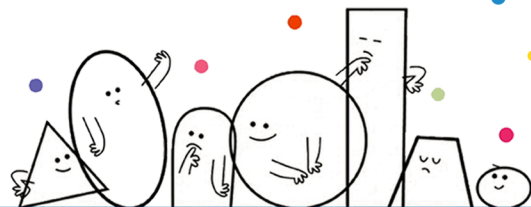
Les discrim' : Parlons-en !

Stéréotypes



Les discrim' : Parlons-en !

Stéréotypes

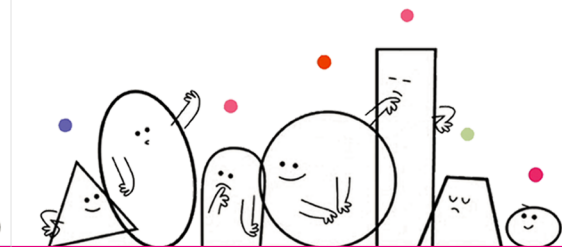
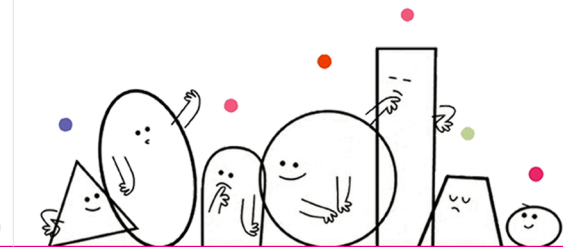
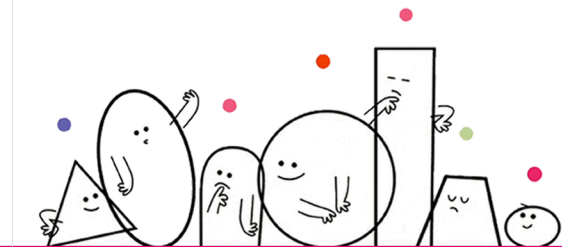
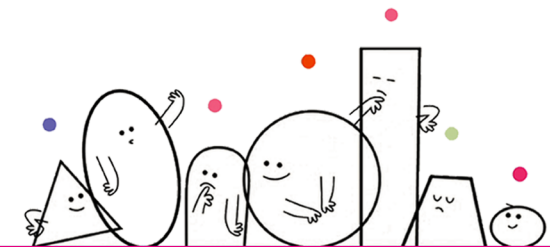


Les discrim' : Parlons-en !

Stéréotypes



Les discrim' : Parlons-en !



Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les asiatiques**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **la communauté musulmane**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **la communauté juive**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les migrants**

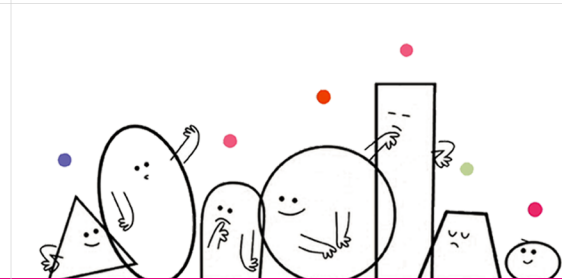
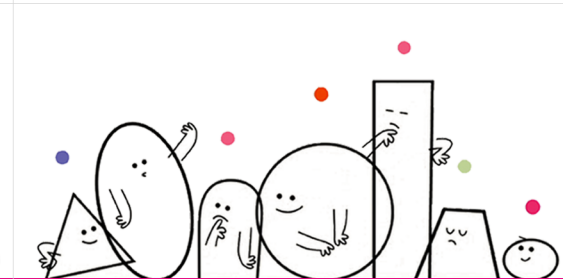
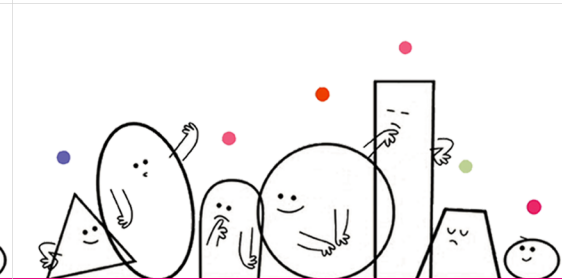
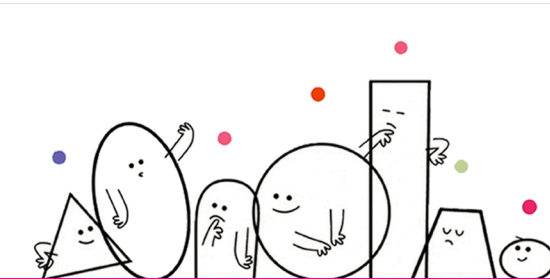
Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.



Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les français**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les gens du voyage**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les maghrébins**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Citez un (ou plusieurs) stéréotype(s) que vous avez déjà entendu sur **les femmes / les hommes**

Rassurez-vous, nous sommes tous empreints de stéréotypes, que nous ne partageons pas pour autant.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.

Un **stéréotype** est une opinion toute faite, caricaturale et clichée, à l'égard d'un groupe d'individus. Ce sont les stéréotypes qui alimentent les **préjugés**.



Fédération de
Loire Atlantique

**QUESTION
BONUS**



Fédération de
Loire Atlantique

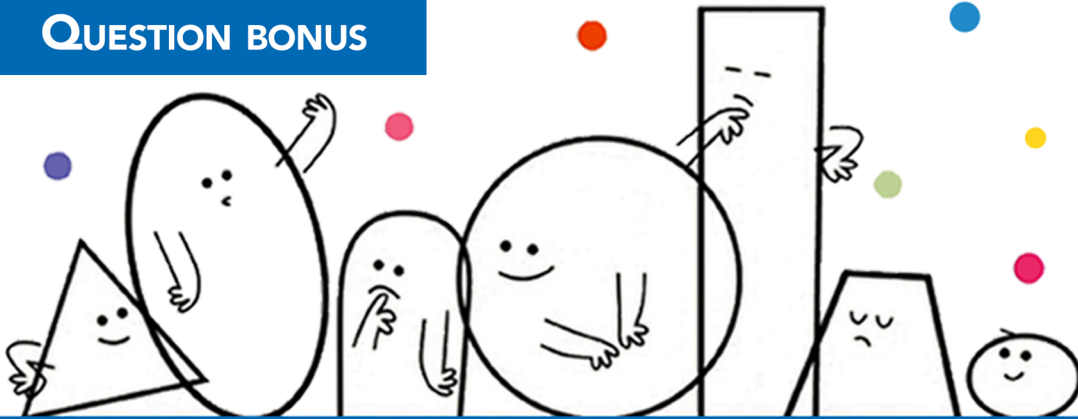
**QUESTION
BONUS**



Les discrim' : Parlons-en !

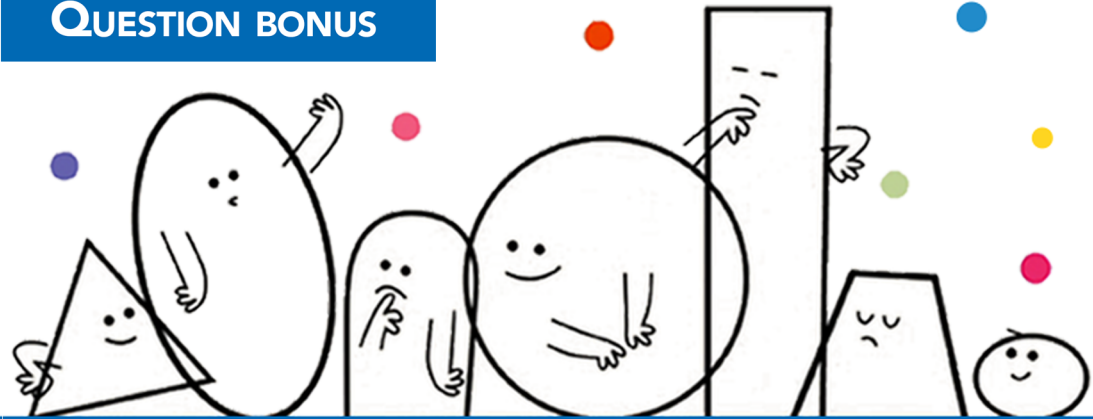
Les discrim' : Parlons-en !

QUESTION BONUS



ÉCHANGEZ AUTOUR DE LA QUESTION SUIVANTE ET INSCRIVEZ VOS ÉLÉMENTS DE RÉPONSE SUR LA FEUILLE A3

QUESTION BONUS



ÉCHANGEZ AUTOUR DE LA QUESTION SUIVANTE ET INSCRIVEZ VOS ÉLÉMENTS DE RÉPONSE SUR LA FEUILLE A3

COMMENT LES CENTRES
SOCIAUX PEUVENT **LUTTER**
CONTRE LES
DISCRIMINATIONS ?

DONNEZ DES EXEMPLES
CONCRETS.

COMMENT
DÉFINIRIEZ-VOUS LA
DISCRIMINATION ?

DANS QUELS DOMAINES LA
RETROUVE-T-ON ?



Fédération de
Loire Atlantique

**QUESTION
BONUS**



Fédération de
Loire Atlantique

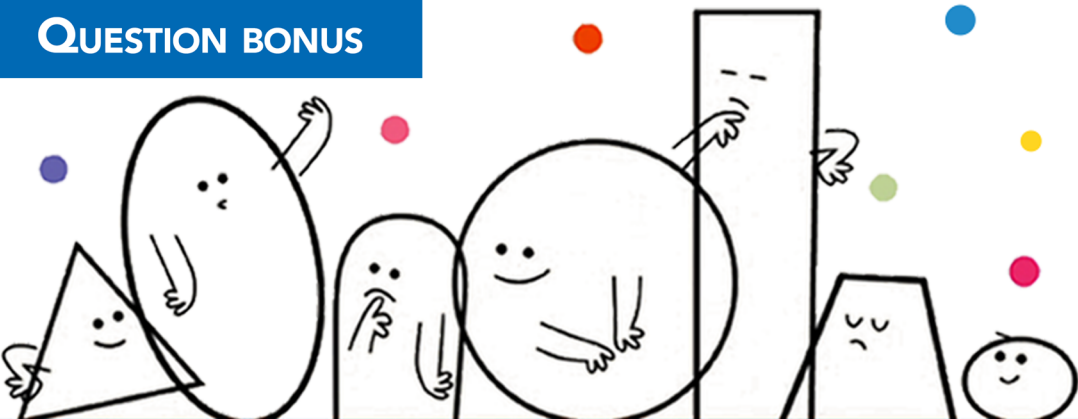
**QUESTION
BONUS**



Les discrim' : Parlons-en !

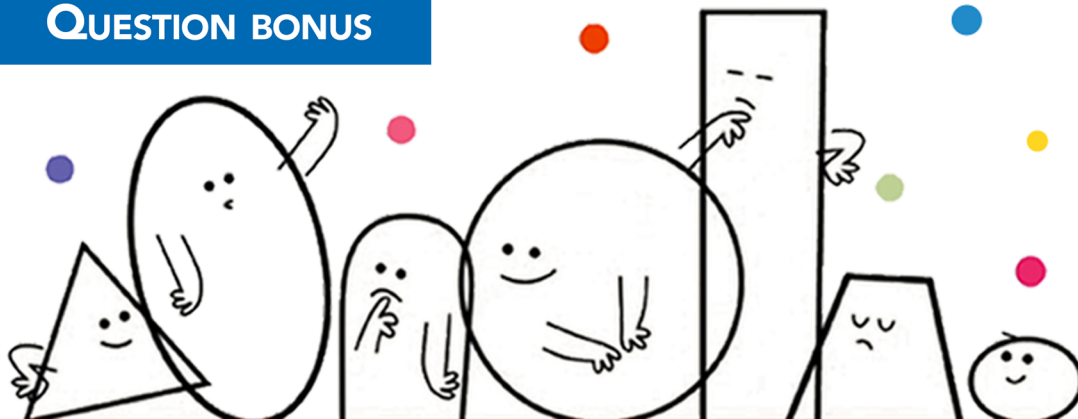
Les discrim' : Parlons-en !

QUESTION BONUS



ÉCHANGEZ AUTOUR DE LA QUESTION SUIVANTE ET INSCRIVEZ
VOS ÉLÉMENTS DE RÉPONSE SUR LA FEUILLE A3

QUESTION BONUS



ÉCHANGEZ AUTOUR DE LA QUESTION SUIVANTE ET INSCRIVEZ
VOS ÉLÉMENTS DE RÉPONSE SUR LA FEUILLE A3

COMMENT LES CENTRES
SOCIAUX PEUVENT LUTTER
CONTRE LES
DISCRIMINATIONS ?

DONNEZ DES EXEMPLES.

LES CENTRES SOCIAUX
SONT-ILS **LÉGITIMES** À
S'ENGAGER DANS LA LUTTE
CONTRE LES
DISCRIMINATIONS ?

POURQUOI ?