



### Objectif de l'outil :

Selon Michel Séguier, le Pouvoir d'Agir des habitants s'accompagne. Les Centres Sociaux peuvent intervenir dans cette accompagnement et/ou l'animation des différents groupes, en fonction de leur objet. Que ce soit pour créer le groupe, le faire évoluer ou encore déterminer son objet, **cet outil permettra d'aider à la définition du groupe et à son fonctionnement.**

### Comment utiliser cet outil ?

Pendant la présentation des 4 types de groupes (au verso), invitez les participants (maximum 3 groupes de 3/4 personnes) à surligner ce qui leur semble important. En vert pour les mots (ou phrases) avec lesquelles ils sont en accord et en rouge pour ceux qui ne leur correspondent pas. Ensuite, sur informatique, récoltez les différents avis sur chaque phrase.

**Exemple :** Le premier groupe trouve que la première phrase correspond à ce qu'il souhaite, on met le texte en gras. Si le second groupe n'a pas choisi la phrase, elle repasse alors en écriture normale. Si les trois groupes sont d'accord sur une même phrase, elle passe alors en gras et soulignée.

Les phrases ainsi retenues par les trois groupes de travail sont rassemblées sur une même page, ce qui permet d'avoir **un document référence sur la définition du groupe et de son fonctionnement.**

Retrouvez au verso, la proposition de 4 typologies de groupe. Pour chacune, découvrez sa définition, son fonctionnement et son impact.



# DIFFÉRENTS TYPES DE GROUPE D'APRÈS MICHEL SÉGUIER

## GROUPE DE SOCIALIZATION

<b>Définition</b>	Groupe centré sur le lien social et le bien-être, se rencontrant pour vivre des moments de détente, conviviaux, qui sortent de l'ordinaire. Groupe se retrouvant dans des ateliers dans le champ du loisir, du culturel ( couture, groupes de parole, fête de quartier...).
<b>Fonctionnement</b>	Groupe où les personnes viennent avant tout pour elles-mêmes. Les projets formulés sont souvent individuels. L'organisation du groupe est gérée par l'accompagnant (l'animateur). Il est au centre du groupe en relation avec chacune des personnes qui, elles, sont centrées sur elles-mêmes. L'initiative vient généralement du Centre Social ou de l'animateur.
<b>Impact</b>	Sur les personnes du groupe : Plaisir, détente, sortir de ses soucis, expression ; Insertion, liens, amitiés, partage ; Libération, révélation des personnes, prise d'initiatives...

## GROUPE DE PROJET, LOISIR ET CULTUREL

<b>Définition</b>	Groupe centré sur un intérêt en commun, sur un projet à court terme... Projets de loisirs ou culturels : Projet voyage, échanges interculturels, partage de savoirs...
<b>Fonctionnement</b>	Groupes où les personnes viennent faire quelque chose ensemble pour elles-mêmes. Le groupe relève d'une organisation collective gérée par l'accompagnant (l'animateur), autour de préoccupations communes, s'appuyant sur les solidarités de proximité. Le groupe est capable d'analyser un problème et ses causes, de proposer des solutions. L'initiative vient du groupe. L'animateur est au centre du groupe, en relation avec chacune des personnes mais en créant le lien entre elles (cohésion, « manage » le projet et le groupe...).
<b>Impact</b>	Sur les personnes et autour du groupe (donne envie à d'autres de faire pareil). Prise d'initiatives et de responsabilités, plaisir au travail, développement de compétences organisationnelles...valorisation. Ces actions concrètes suscitent la mobilisation d'autres (effet de conviction).

## GROUPE DE COOPÉRATION AUTOUR DU « MIEUX VIVRE ENSEMBLE »

<b>Définition</b>	Groupe centré sur un intérêt commun porté à l'échelle d'un territoire restreint (le quartier proche). Ce groupe développe des projets qui améliorent le « vivre ensemble », la solidarité, les relations sur le quartier.
<b>Fonctionnement</b>	Groupe où les personnes viennent faire des choses ensemble, pour elles-mêmes et pour l'intérêt du quartier. Le groupe relève d'une organisation collective autour de préoccupations communes, s'appuyant sur les solidarités de proximité et la recherche de solutions. L'animateur accompagne méthodologiquement le groupe vers son autonomie. Il est dedans (met la main à la pâte, il est en relation avec chacune des personnes mais en créant le lien entre elles (cohésion, « manage » le projet et le groupe). Mais il est aussi en dehors du groupe (n'est pas là tout le temps...).
<b>Impact</b>	Sur les personnes, sur le groupe (se sent plus fort), sur le territoire (crée du lien...). Prise d'initiatives et de responsabilités, développement de compétences organisationnelles...valorisation. Ces actions concrètes suscitent la mobilisation d'autres (effet de conviction). Intérêt des partenaires et institutions pour ces initiatives.

## GROUPE VISANT À RÉSOUDRE UNE SITUATION PROBLÈME

<b>Définition</b>	Groupe qui agit sur les politiques publiques. Groupe centré sur le développement local, la transformation sociale, le « bien commun partagé ». Ses projets ont pour vocation le Développement Social Local : projets liés à des problématiques de territoire large et des questions de société (amélioration de l'habitat, l'éducation, la santé, lutte contre les discriminations...) Groupe de revendication...Prendre des initiatives, formuler des opinions, exprimer des besoins, formuler des jugements sur les réalités sociales et faire des arbitrages sur les priorités.
<b>Fonctionnement</b>	Les personnes du groupe sont mobilisées sur des intérêts dépassant leurs seules préoccupations. L'idée étant de faire ensemble au delà des intérêts particuliers, de se mobiliser sur une question de société, un intérêt général. Les actions sont déterminées par le groupe lui même qui met en place des stratégies. Le groupe est moteur, et s'organise collectivement et démocratiquement... Il est capable de peser sur des processus de décision. Ces formes de participation sont souvent plus organisées, voire statutaires. Il s'agit notamment d'une parole collective organisée. L'animateur accompagne méthodologiquement le groupe et est une ressource.
<b>Impact</b>	Sur les personnes, sur le groupe (se sent plus fort), sur le territoire et sur les politiques publiques (changement de décisions suite à la pression du groupe). Responsabilité, solidarité, coopération. Compréhension fine de l'environnement. Reconnaissance des habitants comme interlocuteurs pertinents. L'engagement dans l'action et l'organisation permet de renforcer leur engagement civique et leur capacité à être des acteurs solidaires. Leur mobilisation permet de peser sur des décisions qui les concernent et d'intervenir sur la qualité de leur vie.